

OAJ KANTA-HÄMEEN ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2026

1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2025–2026. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

Ydintehtävämme on

EDUNVALVONTA & JÄSENPALVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

TULEVAISUUSKUVAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ:n Kanta-Hämeen alueyhdistyksen toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ:n Kanta-Hämeen alueyhdistyksen toimintaa ohjaa OAJ:n alueyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Alueyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.



YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPALVELU
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

3. Avaintulokset

Tilaisuuksissamme noudatamme turvallisemman tilan periaatteita ja käsittelemme yhdistykselle kuuluvat asiat avoimesti ja rakentavassa hengessä.

Järjestämme edunvalvontaan ja työhyvinvointiin liittyviä tilaisuuksia alueemme paikallisyhdistysten jäsenille.

Pidämme koulutusta ja tapaamisia pääluottamusmiehille, yksityisen opetusalan luottamusmiehille sekä työsuojeluvaltuutetuille ja yhdistysten toimijoille.

Alueellamme toimii edelleen edunvalvonta- ja työhyvinvointiryhmä, jossa ovat mukana maakunnan OAJ pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut.

1. **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Avaintulokset 2025–2026:

- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.
- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työstä.

OAJ Kanta-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Seuraamme aktiivisesti järjestövalmiustoimia, autamme viestinnässä ja tuemme paikallisyhdistyksiä tarvittaessa.
- Järjestämme paikallisyhdistysten aktiiveille koulutuksia, joilla tuetaan paikallistason osaamista.
- Tuemme paikallisyhdistyksiä niiden käydessä neuvotteluja paikallisesti sovittavista järjestelyistä.
- Alueyhdistyksen edunvalvontatyöryhmä ja alueasiantuntija tukevat paikallisyhdistysten aktiivitoimijoita palkkausjärjestelmien kehittämisessä.

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Avaintulokset 2025–2026:

- Onnistuneen kuntavaalikampanjamme myötä uudet kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa seuraavat neljä vuotta.
- Koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoitus vahvistuu.
- Meille tärkeät hallitusohjelmakirjaukset ovat edenneet tavoitteidemme mukaisesti. Uusia lakeja sovelletaan täysimääräisesti riittävällä rahoituksella.

OAJ Kanta-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Kannustamme paikallisyhdistyksiä osallistumaan aktiivisesti Timanttiliigaan.
- Tuemme paikallisyhdistyksiä niiden vaikuttaessa kunnan tai työnantajan suuntaan talousarvioita valmisteltaessa.
- Seuraamme aktiivisesti alueella mahdollisia rahoitusleikkauksia ja yt-neuvotteluita.
- Tuemme paikallisia toimijoita yt-neuvotteluissa estääksemme lomautukset ja irtisanomiset.
- Seuraamme lapsimäärän vähenemisen vaikutuksia opettajien työllisyyteen.
- Vaikutamme päättäjiin.

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsentemme ja työyhteisöjen työhyvinvointi, työturvallisuus ja työsuojelu vahvistuvat. Jäsenten kokemus työhyvinvoinnista ja työoloista sekä johtamisesta paranee mitattuna opetusalan työolobarometrillä.
- Määräaikaisten osuus vähenee ja jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Johtaminen vahvistuu.

OAJ Kanta-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Edistämme paikallisyhdistysten jäsenten työhyvinvointia ja työturvallisuutta alueellisen työsuojeluvastaavien verkoston kautta.
- Koulutamme jäsenyhdistyksiämme ja työsuojeluvaltuutettuja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa ja tarjoamme heille tarvittaessa tukea.
- Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten estämiseksi.
- Tapaamme alueen kansanedustajia ja muita alueellisia vaikuttajia.
- Huomioimme toiminnassamme esihenkilöinä toimivat ja tarjoamme heille suunnattua koulutusta.
- OAJ-laiset työsuojeluvaltuutetut osallistuvat aktiivisesti järjestämiimme koulutuksiin.
- Uuden työsuojelukauden alussa järjestämme työsuojeluvaltuutetuille koulutusta ja tuemme verkostoitumista.

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusedustajan/ yks. luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.

Avaintulokset 2025–2026:

- Huomioimme palvelussamme paremmin jäsenten eri uravaiheet.
- Luottamusedustajat ja yks. luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan ja tuntevat, että heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.

OAJ Kanta-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Koulutamme luottamusedustajia ja yks. luottamusmiehiä.
- Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktiivitoimijat osaavat ohjata jäsenet luottamusedustajan ja yks. luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston erityisasiantuntijoiden puoleen.
- Järjestämme NOPE- ja Jatko-NOPE-koulutukset.
- Järjestämme työuran loppupuolella oleville paikallisyhdistysten jäsenille eläketietouskoulutuksen.

5. **Tarjoamme** houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat.
- Jäsenet pitävät tarjoamiimme jäsenetuja houkuttelevina. Olemme ottaneet käyttöön uusia tapoja, joilla jäsenet voivat osallistua OAJ:n toimintaan.
- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

OAJ Kanta-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Seuraamme alueyhdistyksen ja jäsenyhdistysten jäsenmääriä.
- Huolehdimme, että alueella järjestetään yhteysopettajakoulutuksia.
- Viestimme OAJ:n jäseneduista paikallisyhdistyksille ja somessa.
- Tarjoamme etäosallistumista koulutustilaisuuksiin.

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Avaintulokset 2025–2026:

- Viestintämme on vuorovaikutteista ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Kokeilemme uusia viestintätapoja, jotta jäsenet kiinnostuvat viesteistämme ja tuntevat OAJ:hin kuulumisen merkityksen.

OAJ Kanta-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Ylläpidämme vähintään kahta aktiivista viestintäkanavaa.
- Toimimme tarvittaessa paikallisyhdistysten viestinnän tukena.
- Seuraamme alueellisessa mediassa käytävää alaamme liittyvää keskustelua ja teemme koulutusasioihin liittyviä avauksia.