



# OAJ Kanta-Häme

## NYT

### syksy 2022



#### Puheenjohtajan tervehdys

OAJ Kanta-Häme järjesti alueen 15 paikallisyhdistykselle syyskuun alkupuolella työseminaarin. Osallistujia oli kattavasti lähes kaikista paikallisyhdistysten hallituksista.

Vuoden alusta käynnistettiin OAJ Kanta-Hämeen organisaatiouudistus, jossa kaikilla paikallisyhdistyksillä jäsenmäärään katsomatta on ollut mahdollista asettaa alueyhdistyksen hallitukseen varsinainen ja varajäsen. Paikallisyhdistyksistä 11 on käyttänyt mahdollisuuden ottaa varsinainen hallituspaikka vastaan. Näin ollen meillä alueyhdistyksessä on varsin kattava tieto kantahämäläisestä kasvatus- ja opetusalan tilanteesta. Seminaarissa kävimme uudistusta läpi ja se koettiin toimivaksi.

Alueyhdistyksen ja paikallisyhdistysten yhtenä tärkeimmistä tehtävistä on vaikuttaminen OAJ:n tavoitteiden ja päämäärien toteutumiseen jäseniämme koskevista asioista. Vaikuttamisen avulla pyrimme herättämään keskustelua tai osallistumaan siihen, lisäämään oikeaa tietoa sekä saamaan muutosta arvoissa ja asenteissa, joilla on merkitystä päätöksentekoon. Työseminaarin viestintätyöpajassa OAJ:n viestintäpäällikkö Heikki Pölönen opasti osallistujia vaikuttavaan viestintään. Työskentelyn aikana kirjoitettiin erilaisilla kokoonpanoilla mielipidekirjoituksia. Jäämme innokkaalla odottamaan, kuinka moni niistä pääsee paikallis- tai aluelehtiin. Jokainen teistä lukijoista voi myös kirjoittaa mielipidekirjoituksia oman työn helmihetkestä tai epäkohdista, joihin kannattaa esittää myös ratkaisuja.

OAJ Kanta-Häme on aktiivinen alueellinen toimija, jonka paikallisyhdistyksiin kuuluu noin 2500 henkilöjäsentä. Yksittäisten jäsenten oma yhdistys on siis paikallisyhdistys tai sen opettajayhdistykset riippuen paikallisesta yhdistysmuodosta. Järjestimme viime vuonna yli 40 koulutusta tai muuta tilaisuutta, joista osa on kutsutilaisuuksia koulutusasteeseen tai tehtävään liittyen rajatuille ryhmille ja osa kaikille OAJ:n kantahämäläisille jäsenille. Tervetuloa tulevan lukuvuoden tapahtumiin!

Pidetään huolta itsestämme ja omasta jaksamisesta sekä tuetaan kollegoita ja lähijohtajia – toinen toisiamme - maailman tärkeimmässä työssä! Ilman opettajia emme mekään olisi tässä.

Syysterveisin,

Timo Hillman, puheenjohtaja





## Vieraskynässä OAJ:n puheenjohtaja Katarina Murto

Vuosi sitten OAJ keräsi sosiaaliseen mediaan muistoja opettajista #kiitos-opettaja. Itse kirjoitin silloin muistoni ala-asteen opettajastani Erkistä, joka persoonallaan loi kipinän ja innon oppimiseen, mikä kantoi pitkälle. Tässä juuri on opettajan työn ydin. Luoda mahdollisuus lapselle, nuorelle tai aikuiselle herätä omiin vahvuuksiin ja sytyttää oppimisen ilo.

Opetusalasta puhuttaessa päällimmäisenä viestinä ei ole kuitenkaan enää kiitollisuus opettajien tekemästä työstä vaan huoli opettajien jaksamisesta ja opettajien pysymisestä alalla. Kun jotain asiaa alkaa pitää itsestäänselvyytenä, sen on vaarassa menettää. Niin on vaarassa käydä myös innostuville ja työhönsä sitoutuneille opettajille, ellei työoloihin saada muutosta.

Opettajan työkuorma on kasvanut kaikilla koulutusasteilla tasaiseen tahtiin.

OAJ:n tekemien kyselyiden ja tutkimusten lohduton viesti on ollut jo pitkään, että entistä useampi opettaja väsy työkuormansa alle. Pahimmillaan tulokset olivat keskellä koronakriisiä, jolloin peräti 2/3 opettajasta oli harkinnut alan vaihtoa. Poikkeukselliset koronavuodet ovat tehneet osansa, mutta ongelman juurisyyt ovat paljon syvemmillä kuin menneissä vuosissa. Opettajan työ on muuttunut merkittävästi vuosien kuluessa ja yhden opettajan työkuorma on samalla kasvanut kohtuuttomasti. On paikallaan muistuttaa, että opettajallakin on oikeus kohtuulliseen työmäärään, jonka kokee hallitsevansa. Opettajallakin on oikeus nauttia työstään ja opettajallakin on oikeus palautua työstään.

Edunvalvonnan painopisteenä ovat ensi kevään eduskuntavaalit. Vaaleihin käydään poikkeuksellisista asemista. Euroopassa käytävä sota ja energian hinnan kallistuminen hallitsee luonnollisesti vaaliaselelmia. Meidän tehtävämme on tuoda keskusteluun tulevaisuuden ääni. Tarvitsemme ison yhteiskunnallisen keskustelun kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen merkityksestä hyvinvointiyhteiskunnan tulevaisuudelle. Opetusalan merkitys yhteiskunnalle on kiistaton. Ilman hyvinvoivia ja kelpoisia opettajia Suomen tulevaisuus on ratkaisevasti huonompi.

Tulevalla hallituskaudella on pystyttävä tekemään ratkaisuja oppimisen tuen ongelmien korjaamiseksi ja ryhmäkokojen pienentämiseksi, sillä siten edistämme myös opettajien työhyvinvointia. Suomessa on jatkettava koulutuksen rahoituksen vahvistamista, jotta opettajilla on aikaa perustyölle, opettamiselle.

Opettajan työn yksi palkitsevin puoli on oppimisen edistäminen ja erilaiset kohtaamiset. Kohtaamisten merkitys yksittäisten oppijoiden urapolulla on merkittävä. Tästä hyvänä esimerkkinä on juuri ala-asteen opettajani Erkki. Oppimisen ja onnistumisen ilo on kasvatuksessa ja koulutuksessa molemminpuolinen ilo.

Katarina Murto, OAJ:n puheenjohtaja



## Sopimusneuvottelutuloksista ja työhyvinvoinnista

Viime keväänä todellakin teimme sen. Osoitimme OAJ-läistä yhtenäisyyttä ja yhdessä toimimisen voiman, kun jouduimme sopimusratkaisua vauhdittaaksemme valtakunnan tasolla turvautumaan työntekijöille kuuluvaan lakko-oikeuteen. Samoin näimme järjestömme vahvaa neuvotteluosaamista matkalla kohti eri sopimusalojen neuvottelutuloksia, joista viimeisimmät saatiin maaliin elokuussa. Palkankorotusten lisäksi kunta-alalle saatiin viisivuotinen palkkaohjelma, jolla pyritään korjaamaan palkkojen jälkeenjääneisyyttä.

Merkittävä neuvottelutulos on yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimukseen saatu OAJ:n jäsenien oikeus valita itselleen luottamusmies luottamusmiessopimuksen mukaisin oikeuksin ja velvollisuuksin. Nyt on tärkeä realisoida tämä oikeus käytäntöön ja valita luottamusmiehet! Kyseinen sopimus, jossa OAJ on mukana liityntäpöytäkirjalla, koskee osaa yksityisissä päiväkohteissa työskenteleviä jäseniämme.

Käy vielä lukemassa oman sopimusalasi korotukset ja keskeiset sopimusmuutokset OAJ:n verkkosivulta. Muista myös tarkistaa palkkalaskelmasta, että korotukset on maksettu oikein. Työnantaja vastaa palkan oikeellisuudesta ja ensisijaisesti käänny oman esihenkilön puoleen. Tarvittaessa voit olla yhteydessä myös omaan pääluottamusmieheen tai luottamusmieheen.

Jäsen. Muista, että yksi merkittävimmistä jäseneduista on luottamusmiespalvelut! Ole aktiivinen ja kysy aina omilta luottamusmiehiltä, jos jokin edunvalvontaan liittyvä asia mietityttää sinua.

Työhyvinvointi, tehtävän koulutusta ja vaatavuutta vastaavan palkan lisäksi, on meidän kaikkien yhteinen asia. Turvallisen ja terveellisen työskentely-ympäristön lisäksi työntekoon vaikuttavien rakenteiden tulee olla kunnossa. Näihin vaikuttamisessa meillä on kaikilla eri toiminnan tasoilla vielä paljon tehtävää. Paikallisten poliittisten päätöksentekijöiden arvovalinnat vaikuttavat suoraan paitsi oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvointiin, myös jäsentemme työhyvinvointiin.

OAJ Kanta-Häme järjestää edunvalvontaan ja työhyvinvointiin liittyviä koulutuksia, samoin muuta hyvinvointia tukevaa toimintaa. Seuraa verkkosivujamme ja ota OAJ Kanta-Hämeen Facebook-sivu seurantaan, jotta saat varmasti aina ajoissa tiedon tapahtumistamme. Muista myös osallistua oman paikallisyhdistyksesi toimintaan, ja lähde sen hallitustoimintaan mukaan.

Pyritään siihen, että kaikella tehdyllä vaikuttamistyöllä valtakunnan-, alue- sekä paikallistasolla vaikutetaan siihen, että opettajat saavat keskittyä ensisijaisesti opettamiseen!

Katri Juvonen, alueasiantuntija





Tunnelmia paikallisyhdistysten seminaarista: aiheena vaikuttava viestintä



## Syksyn 2022 tilaisuuksia

- 4.10. Jäsenilta: Puhe-Judo
- 5.10. Maailman opettajien päivän rentoutushetki
- 7.10. Maailman opettajien päivän iltajuhla, Vanajanlinna
- 10.10. Opettajan oikeudet, vastuut ja velvollisuudet (YSI & amm. 2. aste)
- 29.10. Yhteysopettajien koulutus
- 14.11. Valtuustoilta
- 29.11. Alueyhdistyksen vuosikokous

### MIKÄ SASK?

OAJ Kanta-Häme on Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKin kannatusjäsen. SASK on työelämän ihmisoikeusjärjestö, joka tukee kehittyvien maiden työntekijöitä. Järjestö pyrkii puuttamaan köyhyyteen ja eriarvoisuuteen edistämällä ihmisarvoisen työn edellytyksiä eri puolilla maailmaa. Perusajatuksena on, että työllä on pystyttävä elättämään itsensä ja perheensä, ja jokaisella tulee olla oikeus turvallisiin ja inhimillisiin työoloihin. SASK haluaa myös huolehtia työntekijöiden oikeudesta järjestäytyä ja näin edistää heidän mahdollisuuksiaan vaikuttaa asemaansa sekä työpaikalla että yhteiskunnassa. Tavoitteena on, että Kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työelämän perusoikeuksia kunnioitetaan kaikkialla. Lue lisää: <https://www.sask.fi/>